

LEI Nº 1.377/2014

EMENTA: Estabelece gratificação para os profissionais de saúde da atenção básica e dá outras providências.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE SIRINHAÉM – PE, no uso de suas atribuições legais, faz saber que o Plenário aprovou e Eu, sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Fica criada na estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Saúde a Gratificação denominada PMAQ, a ser concedida mediante avaliação de desempenho através de monitoramento sistemático e contínuo da atuação individual do servidor e institucional das unidades integrantes do PMAQ.

Art. 2º - A gratificação a que se refere o artigo anterior será com recursos do Incentivo Financeiro do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ-AB), transferido fundo a fundo pelo Ministério da Saúde, denominado Componente de Qualidade do Piso de Atenção Básica Variável, instituído pela Portaria nº 1.654, de 19 de julho de 2011, definido através da Portaria nº 1.089, de 28 de maio de 2012, ambas do Ministério da Saúde.

Parágrafo Único – A gratificação somente será paga quando dos repasses efetuados pelo Ministério da Saúde e enquanto perdurar esses repasses de recursos do Incentivo Financeiro do programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ).

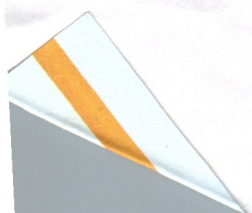
Art. 3º - Farão jus a gratificação criada por esta Lei, os servidores em atividade nas unidades de atenção básica que aderirem ao PMAQ, independentemente da categoria profissional, observada a escala de valores estabelecida em regulamento do Poder Executivo.

Art. 4º - Os valores referentes às gratificações de desempenho referidas nesta Lei serão atribuídos aos servidores que elas fazem jus em função do alcance das metas de desempenho individual e do alcance das metas de desempenho institucional da unidade de lotação do servidor.

Art. 5º - A avaliação de desempenho individual será feita com base em critérios e fatores que reflitam as competências do servidor, aferidas no desempenho individual das tarefas e atividades a ele atribuídas.



UNIVERSITY OF CALIFORNIA
LIBRARY



Parágrafo Único – Na avaliação de desempenho individual, além do cumprimento das metas de desempenho individual, deverão ser avaliados os seguintes fatores mínimos:

I – produtividade no trabalho, com base em parâmetros previamente estabelecidos de qualidade e produtividade;

II – conhecimentos de métodos e técnicas necessários para o desenvolvimento das atividades referentes ao cargo, emprego e/ ou função exercida na unidade de lotação.

III – trabalho em equipe;

IV – comprometimento com o trabalho;

V – cumprimento das normas de procedimentos e de conduta no desempenho das atribuições do cargo.

Art. 6º - As gratificações decorrentes desta Lei não serão objeto de incorporação, para nenhum efeito, sendo sua natureza estritamente indenizatória.

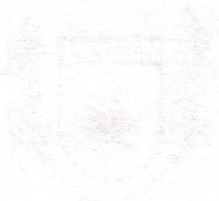
Art. 7º - As despesas decorrentes da presente Lei correrão por conta das dotações consignadas no orçamento vigente, ficando o Poder Executivo autorizado a abrir créditos adicionais suplementares, se necessário.

Art. 8º - Esta Lei será regulamentada por ato do Poder Executivo e entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito do Sirinhaém, 22 de outubro de 2014.


FRANZ ARAÚJO HACKER
PREFEITO

Certidão *Ofício*
Certifico que a _____ apresenta _____
_____ no quadro de Pessoal desta Prefeitura e
_____ em conformidade com as disposições, na forma prescrita
_____ pelo Art. 97.1, inciso III, da Constituição Federal.
Sirinhaém, PE, _____ de _____ de 2014.



RESAP... (faint, illegible text)

